



Offenlegungsbericht der LAK Leasing für Altenheime und Krankenhäuser GmbH i.S.d. Institutsvergütungsverordnung

Geschäftsgegenstand

Die LAK Leasing für Altenheime und Krankenhäuser GmbH ist ein Finanzierungsleasing-Unternehmen und unterliegt damit als Finanzdienstleistungsinstitut den Regelungen des Kreditwesengesetzes und – damit verbunden – der Institutsvergütungsverordnung. Das Geschäftsfeld der LAK Leasing für Altenheime und Krankenhäuser GmbH umfasst ausschließlich den Abschluss von Leasing- und Mietkaufverträgen mit inländischen Kunden einschließlich aller damit verbundenen Geschäfte, wie der Kaufabwicklung der entsprechenden Leasing-/Mietkaufgüter und der Refinanzierung über Kreditinstitute. Die Bilanzsummen der vergangenen drei Geschäftsjahre lagen im Durchschnitt der jeweiligen Stichtage deutlich unter € 15 Mrd., so dass die LAK Leasing für Altenheime und Krankenhäuser GmbH als sog. „nicht bedeutendes Institut“ im Sinne der Institutsvergütungsverordnung einzustufen ist. Unsere Bilanzsumme zum 31.12.2015 betrug EUR 27.676.567,71. Die Bilanzsummen der Vorjahre sind dem Bundesanzeiger zu entnehmen.

Angaben gemäß Vorgaben der Instituts-Vergütungsverordnung

Die LAK Leasing für Altenheime und Krankenhäuser GmbH verfügt nur über einen Angestellten, dem Geschäftsführer. Die Gesamtvergütung des Geschäftsführers enthält fixe sowie variable Gehaltsbestandteile, die sich nach dem Geschäftserfolg der Gesellschaft richten. Die Höhe der Gesamtbezüge sind den Jahresabschluss-Angaben im Bundesanzeiger zu entnehmen; auf eine Darstellung der fixen und variablen Gehaltsbestandteile wird aus Datenschutzgründen verzichtet. Durch das einfache Geschäftsmodell, einem internen, klaren Risikomanagement sowie der Gesellschafter-Eigenschaft des Geschäftsführers ist jedoch sichergestellt, dass keine falschen und risikoerhöhenden Anreize durch die Vergütungsstruktur gegeben sind. Die Bearbeitung des operativen Geschäftes ist dagegen auf die H.M. Buchungs- und Verwaltungsgesellschaft mbH, Rellingen ausgelagert. Für die dort angesiedelten Mitarbeiter existiert keine Tarifbindung. Das Vergütungssystem basiert dabei auf die Grundprinzipien einer langfristigen Mitarbeiterbindung und einer funktions- und marktgerechten Vergütung. Mit Ausnahme des Prokuristen werden bei allen Mitarbeitern ausschließlich Festgehälter gezahlt. Für einzelne Mitarbeiter wird zusätzlich ein Dienstwagen gestellt. Die Gesamtbezüge des Prokuristen enthalten fixe sowie variable Vergütungsbestandteile. Im Geschäftsjahr 2015 lag hier der Anteil der variablen Vergütungen im Verhältnis zu den fixen Vergütungsbestandteilen bei rd. 51%. Das Vergütungssystem orientiert sich dabei an dem für das Bankgewerbe geltende Gehaltsgefüge. Weitere variable Vergütungen liegen nicht vor. Eine Garantie für variable Vergütungen wurde nicht abgegeben. Mit dem für die Mitarbeiter der H.M. Buchungs- und Verwaltungsgesellschaft mbH geltenden Vergütungssystem ist sichergestellt, dass keine Anreize zur Eingehung unverhältnismäßig hoher Risiken erwachsen können.

Rellingen, den 01. Juni 2016

LAK Leasing für Altenheime und Krankenhäuser GmbH

-Geschäftsleitung-